

Фонд оценочных средств (тесты)
для оценки сформированности компетенций по факультативным
дисциплинам
по направлению подготовки
09.03.02 Информационные системы и технологии
направленность (профиль) Программно-аппаратные комплексы

Дисциплины

№	Наименование дисциплины	Формируемые компетенции
1.	Социальная адаптация личности	УК-3; УК-6
2.	Введение в профессию	УК-6
3.	Антикризисное управление	УК-2; УК-3

Компетенции

Универсальные компетенции и индикаторы их достижения

Наименование категории (группы) универсальных компетенций	Код и наименование универсальной компетенции выпускника	Код и наименование индикатора достижения универсальной компетенции
Разработка и реализация проектов	УК-2. Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	УК-2.4. Реализует внутренние и внешние взаимодействия, предупреждает и разрешает конфликты
Командная работа и лидерство	УК-3. Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	УК-3.1. Выстраивает межличностный диалог с учетом основных закономерностей социального взаимодействия
		УК-3.2. Предвидит и умеет предупредить конфликты в процессе социального взаимодействия
		УК-3.3. Владеет техниками установления межличностных и профессиональных контактов, развития профессионального общения, в том числе в интернациональных командах
Самоорганизация и саморазвитие (в том	УК-6. Способен управлять своим временем,	УК-6.1. Оценивает личностные ресурсы по достижению целей

числе здоровьесбережение)	выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни	управления своим временем для успешного выполнения порученной работы и саморазвития
		УК-6.3. Планирует саморазвитие и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков, на основе представлений о непрерывности образования в течение всей жизни
		УК-6.4. Использует различные технологии самосовершенствования и саморазвития, приемы достижения личной эффективности

Количество вопросов по компетенциям

Код компетенции	Кол-во вопросов	Наименование дисциплин
УК-2	5	• Антикризисное управление
УК-3	10	• Социальная адаптация личности, • Антикризисное управление
УК-6	10	• Социальная адаптация личности, • Введение в профессию

ФТД.01 Социальная адаптация личности

УК-3 (5 вопросов)

- Выберите один правильный ответ.** Направленность личности:
 - 1) генетически детерминирована;
 - 2) формируется в первые месяцы жизни;
 - 3) формируется и изменяется в процессе развития личности;**
 - 4) формируется до достижения школьного возраста.
- Дополните формулировку:** Стремление человека быть в обществе других людей, ориентация личности на поддержку со стороны другого человека называется _____.
(аффилиацией)
- Дополните формулировку:** Потребность личности в определенной деятельности называется _____.
(склонность)
- Дополните формулировку:** Нормативно одобряемый образец поведения, ожидаемый окружающими от каждого, кто занимает данную социальную позицию (по должности, возрастным и половым характеристикам и т.д.) – это _____.
(социальная роль)

5. Дополните формулировку: Принятие чувства команды, понимания требований для достижения общей цели и продуктивное выполнение работы в рамках проекта – это этап _____. (нормального функционирования)

УК-6 (5 вопросов)

6. Выберите один правильный ответ. Самоменеджмент – это:
- 1) техника правильного использования времени
 - 2) совокупность принципов, методов, средств и форм воздействия на интересы, поведение и деятельность работников для достижения целей, стоящих перед компанией, в которых они заняты
 - 3) то, как молодые и новые члены общества обеспечиваются информацией, знаниями, навыками и ценностными ориентирами
 - 4) определенное подавление воли подчиненного
7. Дополните формулировку: Постоянство и реальность проявления конкретных требований, связанных с соблюдением установленных правил с учетом складывающейся ситуации – это _____. (требовательность)
8. Дополните формулировку: Способность анализировать и максимально объективно оценивать деятельность и поведение как собственное, так и других людей – это _____. (критичность)
9. Дополните формулировку: Внутренняя психологическая готовность человека к каким-либо действиям – это _____ установка. (социально-психологическая)
10. Соотнесите понятия и характеристики

Понятие	Характеристика
А. Смысл адаптации	1) принятие личностью норм и ценностей среды, будь то социальная общность, организация, институт, а также включение человека в различные формы предметной деятельности и взаимодействия, имеющиеся в этих социальных образованиях.
Б. Функция адаптации	2) адаптированность
В. Роль социальной адаптации	3) позволяет включить личность в процессы, протекающие в непосредственной социальной среде, и в то же время является одним из средств изменения личности и среды.
	4) освоение относительно стабильных условий среды, решение повторяющихся, типичных проблем путем использования принятых способов социального поведения, действия.

Правильный ответ:

А	Б	В
1	4	3

Ключ к тесту по дисциплине ФТД.01 Социальная адаптация личности

Вопрос №	Эталоны ответов	
	УК-3	УК-6
1.	3	
2.	аффилиацией	
3.	склонность	

4.	социальная роль							
5.	нормального функционирования							
6.		1						
7.		требовательность						
8.		критичность						
9.		социально-психологическая						
10.		<table border="1"> <tr> <td>А</td> <td>Б</td> <td>В</td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>4</td> <td>3</td> </tr> </table>	А	Б	В	1	4	3
А	Б	В						
1	4	3						

ФТД.02 Введение в профессию

УК-6 (10 вопросов)

1. **Выберите один правильный ответ.** Организованность – это:
 - 1) стиль руководства
 - 2) управляющие поведением сотрудников обобщенные правила, которые приводят к достижению целей организации
 - 3) получение определенного общественного статуса
 - 4) **умение подчиняться определенному ритму работы и планировать свою деятельность**
2. **Дополните формулировку:** Период, в течение которого работник осуществляет подготовку и непосредственное выполнение полученной работы – это _____. (**время работы**)
3. **Дополните формулировку:** Время, затрачиваемое работником на уход за рабочим местом и поддержание его в состоянии, обеспечивающем производительную работу в течение смены, – это время _____. (**обслуживания рабочего места**)
4. **Дополните формулировку:** Время, в течение которого работник не принимает участия в работе, – это _____. (**время перерывов**)
5. **Дополните формулировку:** Вид наблюдения, при котором измеряют все без исключения затраты времени, – это _____. (**фотография рабочего времени**)
6. **Дополните формулировку:** Согласно принципам В. Парето и Д. Эйзенхауэра по обязательности самостоятельного выполнения и возможности делегирования задач, срочные (менее важные дела) нужно _____. (**делегировать**)
7. **Дополните формулировку:** Согласно принципам В. Парето и Д. Эйзенхауэра по обязательности самостоятельного выполнения и возможности делегирования задач, делегировать нельзя _____ дела. (**срочные (важные)**)
8. **Дополните формулировку:** Социальная преобразующая деятельность работников, основанная на внутренней необходимости действий, цели которых определяются общественными потребностями, – это социальная _____. (**активность**)
9. **Дополните формулировку:** Вовлечение работника в общественное производство и постоянный рост производительности труда, степень реализации им своих физических и умственных возможностей – это _____ активность. (**трудовая**)
10. **Дополните формулировку:** Способность заряжать своей энергией других людей, используя самые разнообразные педагогические и психологические средства, приемы воздействия и методы влияния, личный пример – это _____. (**общественная энергичность**)

Ключ к тесту по дисциплине ФТД.02 Введение в профессию

Вопрос №	Эталоны ответов
	УК-6
1.	4
2.	время работы
3.	обслуживания рабочего места
4.	время перерывов

5.	фотография рабочего времени
6.	делегировать
7.	срочные (важные)
8.	активность
9.	трудовая
10.	общественная энергичность

ФТД.03 Антикризисное управление

УК-2 (5 вопросов)

1. Выберите один правильный ответ. Антикризисное управление – это:

- 1) Создание предпосылок, позволяющих избежать кризисных явлений в социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли
- 2) **Процесс применения определенных мер и действий, позволяющих осуществить социально-экономическое оздоровление деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, т.е. не допустить их банкротства**
- 3) Процесс анализа социально-экономической деятельности предприятия, индивидуального предпринимателя, отрасли, целью которого является выявление причин установившегося кризиса

2. Выберите один правильный ответ. В первую очередь определяет необходимость в антикризисном управлении:

1) **Цель развития субъекта хозяйствования**

2) Желание смягчить установившийся кризис

3) Желание избежать возможный кризис

3. Дополните формулировку. Влияние фактора времени на эффективность антикризисного управления проявляется в _____ эффективности. **(снижении)**

4. Дополните формулировку. Решение о признании должника банкротом выносит _____ . **(Арбитражный суд РФ)**

5. Дополните формулировку. Преобразование фирмы, предусматривающее переход от управления отдельными операциями к управлению межфункциональными бизнес-процессами, заканчивающимися удовлетворением потребностей внешних (рыночных) и внутрифирменных клиентов – это _____. **(реинжиниринг)**

УК-3 (5 вопросов)

6. Выберите один правильный ответ. Виды финансового оздоровления, предусмотренные действующим законодательством РФ:

1) **Досудебная санация, внешнее управление, финансовое оздоровление**

2) Внешнее управление, бенчмаркинг, конкурсное производство;

3) Досудебная санация, стратегическое управление, реструктуризация кредиторской задолженности

7. Дополните формулировку. Способность оперативно высвобождать из хозяйственного оборота денежные средства на погашение краткосрочных (текущих) обязательств – это _____ предприятия? **(ликвидность)**

8. Дополните формулировку. Риск, связанный с неопределенностью возврата вложенных средств и получения дохода, называется _____. **(инвестиционный)**

9. Дополните формулировку. На окончание второго этапа «Развитие кризиса предприятия» и начало третьего – «Кризис предприятия» приходится период _____ показателей ликвидности и финансовой устойчивости. **(ухудшения)**

10. Соотнесите типы кризисов и их характеристики

Типы кризисов	Характеристики
А. Психологические кризисы	1. Отражают острые противоречия в экономике страны или экономическом состоянии фирмы. Это кризисы производства и реализации товара, взаимоотношений

	экономических агентов, кризисы неплатежей, потери конкурентных преимуществ, банкротства и пр.
Б. Экономические кризисы	2. Возникают при обострении противоречий или столкновении интересов различных социальных групп или образований: работников и работодателей, профсоюзов и предпринимателей, работников различных профессий, персонала и менеджеров и др.
В. Технологические кризисы	3. Проявляются как кризисы разделения и интеграции деятельности, распределения функций, регламентации деятельности отдельных подразделений, как отделение административных единиц, регионов, филиалов или дочерних фирм.
Г. Организационные кризисы	4. Проявляются в виде стресса, приобретающего массовый характер, возникновении чувства неуверенности, паники, страха за будущее, неудовлетворенности работой и социальным положением.
Д. Социальные кризисы	5. Возникают как кризисы новых технологических идей в условиях явно выраженной потребности в новых технологиях (кризис технологической несовместимости изделий, кризис отторжения новых технологических решений).

Правильные ответы:

А	Б	В	Г	Д
4	1	5	3	2

Ключ к тесту по дисциплине ФТД.03 Антикризисное управление

Вопрос №	Эталоны ответов						
	УК-2		УК-3				
1.	2						
2.	1						
3.	снижении						
4.	Арбитражный суд РФ						
5.	реинжиниринг						
6.			1				
7.			ликвидность				
8.			инвестиционный				
9.			ухудшения				
10.			А	Б	В	Г	Д
			4	1	5	3	2